

KONTRIBUSI BIDANG SOSIAL HUMANIORA, PERTANIAN DAN TEKNOLOGI

DALAM PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN



Sunarya Rahardja, dkk

Editor:

Dr. Untoro Budi Surono, S.T., M.Eng.

Bayu Megaprastio, S.T.



KONTRIBUSI BIDANG SOSIAL HUMANIORA, PERTANIAN DAN TEKNOLOGI DALAM PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN

Penulis

Sunarya Rahardja, dkk



**Kontribusi bidang Sosial Humaniora, Pertanian dan Teknologi dalam
Pembangunan Berkelanjutan**

Penulis:

**Kontribusi bidang Sosial Humaniora, Pertanian dan Teknologi dalam
Pembangunan Berkelanjutan**

Penulis:

Sunarya Rahardja , Ayu Nurjanah, Andreas Ronald Setianan, Handoko Arwi Hasthoro,
Gatot Sasongko, Aldi Herindra Lasso, Titi Susilowati Prabawa
Dyah Rosiana Puspitasari, Andika Pratama
Eko Nurharyanto, Naufal Ibnu Shofwan
Endang Sulistyaningsih, Anggy Anggraini, Sri Suwartiningsih
Hartanti, Margareta Nadea Natalia, Armeylissa M Manopoo
J.S. Murdomo R. Wahyu Pratomo Hadianto
Paryadi, Wahyu Satria N., Pudja Pramana Kusuma Adi, Ronaldus Budi Talino
Puji Puryani, Fedrik Hayon, R. Triyuli Purwono, Juan Benget Purba
Renius Suma Gaina, Agnes Ratih Ari Indriyani
Sri Handayani Retna Wardani, Katharina Anunsiata Junianse
Sri Hendarto Kunto Hermawan, Sri Suwarni
Danang Wahyudi, Erni Ummi Hasanah, Lisna Safitri, , Fara Rinanti
Suswoto, Eksy Puji Rahayu, Savira Alfi Syahrin, Ilham Andriyanto
Takariadinda Diana Ethika, Lia Lestiani
Wiwin Budi Pratiwi
Yumarlin MZ, Jemmy Edwin B, Sri Rahayu

Editor:

Dr. Untoro Budi Surono, S.T., M.Eng.

Bayu Megaprastio, S.T.

Desain Sampul: team NT; Desain Isi: Bhudi

Cetakan Pertama, 1 Januari 2024

Hlm. 220 + vi

ISBN : 978-623-8553-00-6 (EPUB)

Diterbitkan oleh NUTA MEDIA

Alamat penerbit

Jl. Nyiwijiadhisoro 23 B prenggan Kotagede Yogyakarta

Anggota IKAPI 135/DIY/2021

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengutip atau memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku, tanpa izin
tertulis dari penulis dan penerbit.

Percetakan Nuta Media

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas kuasa-Nya sehingga kami dapat menyusun dan menerbitkan buku dengan judul “Kontribusi bidang Sosial Humaniora, Pertanian dan Perkembangan teknologi dalam konteks Pembangunan Berkelanjutan kini menitikberatkan pada aspek ekonomi, sosial, dan pelestarian lingkungan demi keberlanjutan bagi generasi yang akan datang. Prinsip utama dari Pembangunan Berkelanjutan adalah memenuhi kebutuhan manusia dengan memanfaatkan sumber daya alam tanpa menyebabkan kerusakan pada lingkungan sekitar..

Buku ini merupakan kompilasi berbagai tulisan dari para penulis yang ahli dalam Bidang Sosial Humaniora, Pertanian dan Teknologi yang tersusun dalam 20 bab. Buku ini diterbitkan dengan tujuan untuk menyebarluaskan ilmu pengetahuan. Isi dalam buku ini diharapkan dapat menambah sumber referensi dan pemahaman mengenai kontribusi terhadap pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan.

Dalam proses penulisan dan penyusunan buku ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, kami mengucapkan terima kasih kepada semua yang terlibat. Kami menyadari bahwa masih terdapat kekurangan dalam penyusunan bab ini, sehingga kami bersedia menerima masukan dan saran yang konstruktif sebagai langkah untuk memperbaiki dan menyempurnakan isi bab ini.

Ketua LP3M Universitas Janabadra
Dr. Erni Umami Hasanah, SE.,M.Si

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	iii
Daftar Isi	iv
Dampak Teknologi Informasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Manajerial Pada Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) di Kabupaten Bantul	
<i>Danang Wahyudi, Erni Ummi Hasanah, Lisna Safitri</i>	1
Strategi Pengembangan Obyek Wisata pada Agrowisata Salak Pondoh di Bangunkerto Kabupaten Sleman, Yogyakarta	
<i>Renius Suma Gaina, Agnes Ratih Ari Indriyani</i>	9
Kinerja Keuangan, Penghindaran Pajak, dan Kapitalisasi Pasar	
<i>Ayu Nurjanah, Andreas Ronald Setianan, Handoko Arwi Hasthoro</i>	22
Model <i>Sustainable Development</i> Wisata Desa: Strategi Penghidupan Berkelanjutan Pada Masyarakat Berbasis Pariwisata	
<i>Agnes Ratih Ari Indriyani, Gatot Sasongko, Aldi Herindra Lasso, Titi Susilowati Prabawa</i>	30
Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Melalui Proses Mediasi di Kabupaten Bantul	
<i>R. Triyuli Purwono, Juan Benget Purba</i>	45
Implementasi Peraturan Mahkamah Agung Nomor 14 Tahun 2016 dalam Penyelesaian Perkara Ekonomi Syariah di Pengadilan Agama Yogyakarta	
<i>Sunarya Rahardja, Fara Rinanti</i>	53
Analisis Perjanjian Baku Dalam Jual-Beli Rumah Cash Bertahap PT. Duta Bumi Adipratama di Kabupaten Sleman	
<i>Paryadi, Wahyu Satria N.</i>	64
Pelaksanaan Restorative Justice Dalam Sistem Peradilan Pidana Indonesia Pada Tingkat Kepolisian	
<i>Eko Nurharyanto, Naufal Ibnu Shofwan</i>	73
Gugatan Sederhana Sebagai Implementasi Asas Peradilan Sederhana, Cepat, Dan Biaya Ringan	
<i>Suswoto, Eksy Puji Rahayu, Savira Alfi Syahrin, Ilham Andriyanto</i>	84
Perlindungan Hukum Tenaga Kerja Imigran Terhadap Tindak Pidana Perdagangan Orang	
<i>J.S Murdomo,S.H.,M.Hum, R. Wahyu Pratomo Hadianto</i>	96

Implementasi Kedaulatan Rakyat dalam Pembentukan Undang-undang Pasca Amandemen Undang-Undang Dasar Tahun 1945 <i>Sri Handayani Retna Wardani, Katharina Anunsiata Junianse</i>	109
Implementasi Perjanjian TRIPS dan Dampaknya terhadap Perlindungan Hak Cipta Industri Kreatif Lokal di Indonesia <i>Dyah Rosiana Puspitasari, Andika Pratama</i>	120
Peran Kepala Desa Dalam Sistem Antikorupsi Menurut Undang-undang Nomor 6 Tahun 2014 di Desa Panggungharjo Bantul <i>Endang Sulistyaningsih, Anggy Anggraini, Sri Suwartiningsih</i>	129
Kajian Pencatatan Perkawinan Penghayat Kepercayaan dalam Peraturan Pemerintah Nomor 40 Tahun 2019 di Bantul <i>Sri Hendarto Kunto Hermawan, Sri Suwarni</i>	137
Kajian Perlindungan Hukum Istri Akibat Perceraian Kasus Kekerasa Dalam Rumah Tangga Pengadilan Agama Sleman (Kajian Putusan Nomor: 1453/Pdt.G/2022/PA.Smn) <i>Puji Puryani, Fedrik Hayon</i>	151
Sebuah Tinjauan Yuridis Atas Polemik Pringgodigdo-Poerwokoesoemo (1950-1951) Perihal Masa Jabatan Presiden <i>Pudja Pramana Kusuma Adi, S.H., M.H., Ronaldus Budi Talino</i>	163
Efektifitas Pelaksanaan SE Wali Kota Yogyakarta No 660/6123/SE/2022 Terkait Gerakan Zero Sampah Anorganik Rumah Tangga <i>Takariadinda Diana Ethika, Lia Lestiani</i>	175
Perlindungan Hukum Terhadap Anak Sebagai Korban Kekerasan Seksual dan Upaya Pencegahannya (Studi Kasus di Gunung Kidul) <i>Hartanti, Margareta Nadea Natalia, Armeylissa M Manopoo</i>	185
Implementasi Metode Case Based Reasoning Pada Sistem Identifikasi Hama dan Penyakit Tanaman Kaktus <i>Yumarlin MZ, Jemmy Edwin B, Sri Rahayu</i>	197
Penyelesaian Permasalahan Pembayaran Tunjangan Hari Raya Keagamaan di Kabupaten Bantul Tahun 2023 <i>Wiwi Budi Pratiwi, Lia Lestiani</i>	211

Dampak Teknologi Informasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Manajerial Pada Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) di Kabupaten Bantul

Danang Wahyudi¹, Erni Ummi Hasanah², Lisna Safitri³

¹ Prodi Manajemen, FEB, Universitas Janabadra Yogyakarta,
danangwahyudi@janabadra.ac.id

² Prodi Ekonomi Pembangunan, FEB, Universitas Janabadra Yogyakarta

³ Prodi Manajemen, FEB, Universitas Janabadra Yogyakarta

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of information technology utilization and competence on managerial performance through mediation of work motivation. The research method used is quantitative method. The data collection instrument used a questionnaire. The population of this study were all managers from various MSMEs in the Bantul Regency area. The sample was taken as many as 125 managers in MSMEs. The research data was distributed using a questionnaire to 125 MSME managers. The collected data were analyzed by path analysis. The results showed that information technology utilization has a positive effect on work motivation, competence has a positive effect on work motivation, information technology utilization affects managerial performance, competence has a positive effect on managerial performance, work motivation has a positive effect on managerial performance, information technology utilization has a positive effect on managerial performance through work motivation, and competence has a positive effect on managerial performance through work motivation.

Keywords: *Company Image, Customer Loyalty, Customer Satisfaction, Service Quality*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi terhadap kinerja manajerial melalui mediasi motivasi kerja. Adapun metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Instrumen pengumpulan data menggunakan kuesioner. Populasi penelitian ini adalah seluruh para manajer dari berbagai UMKM yang ada di wilayah Kabupaten Bantul. Sampel diambil sebanyak 125 orang manajer pada UMKM. Data penelitian disebarkan dengan menggunakan kuesioner kepada 125 manajer UMKM. Data yang terkumpul dianalisis dengan analisis jalur (*path analysis*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif terhadap motivasi kerja, kompetensi berpengaruh positif terhadap motivasi kerja, pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial, kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial, motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial, pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial melalui motivasi kerja, dan kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial melalui motivasi kerja

Kata Kunci : *Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kompetensi, Motivasi Kerja dan Kinerja Manajerial.*

PENDAHULUAN

Penerapan teknologi yang baru dan aktual dalam suatu organisasi, instansi, maupun badan usaha akan berpengaruh pada keseluruhan organisasi, terutama pada sumber daya manusia. Menurut pendapat [1], menyatakan bahwa teknologi informasi akan membantu perusahaan untuk memperbaiki performa organisasi, sehingga perusahaan akan bisa secara efektif dan efisien. Peningkatan teknologi informasi yang semakin berkembang dalam suatu institusi atau organisasi harus diikuti dengan peningkatan kompetensi individu dalam institusi atau organisasi tersebut. Diperlukan adanya peningkatan kerja yang optimal untuk menciptakan kinerja kerja yang tinggi dan mampu mendayagunakan potensi sumber daya manusia yang dimiliki oleh pegawai guna menciptakan tujuan organisasi, sehingga akan memberikan kontribusi positif bagi perkembangan organisasi.

Kompetensi kerja sangat mempunyai peranan yang penting, karena pada umumnya kompetensi ini menyangkut kemampuan dasar yang dimiliki oleh seseorang untuk melakukan suatu pekerjaan. Beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai yaitu pendidikan, keterampilan, disiplin, sikap, etika kerja, motivasi, gizi dan kesehatan, tingkat penghasilan, jaminan sosial, lingkungan dan iklim kerja, hubungan industrial, teknologi, sarana produksi, manajemen, kesempatan berprestasi dan kebijaksanaan pemerintah. Adapun yang menjadi variabel dalam penelitian ini adalah faktor pemanfaatan teknologi informasi, kompetensi dan motivasi kerja. Ketiga variabel tersebut akan diuji dan dikaji signifikannya dan seberapa besar pengaruhnya terhadap kinerja manajerial dari UMKM yang ada di wilayah Kabupaten Bantul. Hal ini perlu dianalisis karena berdasarkan pengamatan awal ditemukan fenomena yang dapat mengakibatkan rendahnya kinerja karyawan pada berbagai UMKM-UMKM yang ada di wilayah Kabupaten Bantul.

Beberapa penelitian sebelumnya, yang mengambil tema mirip dengan penelitian ini, antara lain dilakukan oleh [2] di mana hasil penelitian yang telah dilakukan disimpulkan bahwa pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Demak, dan motivasi kerja mampu memediasi pengaruh pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi terhadap kinerja pegawai. Penelitian lain yang mirip dan dijadikan referensi dalam penelitian ini adalah penelitian yang dilakukan oleh [3], di mana dalam kesimpulan dari penelitiannya adalah budaya organisasi, lingkungan kerja, transfer ilmu, dan pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial.

METODE

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Metode deskriptif ini melibatkan pengumpulan data untuk menguji hipotesis atau menjawab pertanyaan tentang pendapat orang atas sebuah isu atau topik. Penelitian kuantitatif merupakan penelitian yang didasarkan pada pengumpulan dan analisis data berbentuk angka (numerik) untuk menjelaskan, memprediksi, dan mengontrol fenomena yang diminati [4].

Penelitian kuantitatif menekankan analisisnya pada data-data numerikal yang diolah dengan metode statistik. Dengan metode kuantitatif akan diperoleh signifikansi hubungan antar variabel

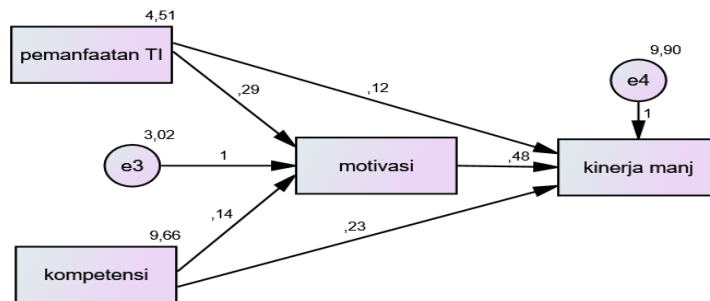
Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Data primer artinya data yang diperoleh langsung dari sumbernya, dengan menggunakan instrumen atau alat kuesioner yang berisi sejumlah pertanyaan tertulis yang terstruktur untuk memperoleh informasi dari responden, baik itu tentang pribadinya maupun hal-hal lain yang diperlukan dalam penelitian ini.

Populasi dari penelitian ini adalah manajer perusahaan-perusahaan UMKM eksportir yang berlokasi di Kabupaten Bantul yang berskala sedang dan besar, yang berjumlah 68 Perusahaan. Pengambilan respondennya dilakukan dengan cara sensus, yaitu para manajer Perusahaan eksportir UMKM di Kabupaten Bantul sejumlah 150 manajer pada 68 perusahaan UMKM.

Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan path analysis dan Uji Sobel. Path analysis digunakan untuk menganalisis hubungan sebab akibat yang terjadi pada regresi berganda jika variabel bebasnya mempengaruhi variabel tergantung tidak hanya secara langsung tetapi juga secara tidak langsung, sedangkan uji Sobel dilakukan dengan cara menguji kekuatan pengaruh tidak langsung variabel independen (X) ke variabel dependen (Y) melalui variabel intervening (M)

HASIL

Hasil olah data dengan menggunakan aplikasi AMOS, dapat ditunjukkan pada gambar berikut



Chi Square:1,452
Prob:.,228
GFI:.,993
CFI:.,986
AGFI:.,931
TLI:.,918

Gambar 1. Analisis Model dengan Aplikasi AMOS

Hasil penghitungan AMOS kemudian dibandingkan dengan nilai cut of pointnya seperti ditunjukkan pada tabel berikut:

Tabel 1. Goodness Of Fit

Goodness Of Fit Index	Cut of Value	Hasil Model	Keterangan
Chi-Square		1,452	Kecil
Probabilitas	≥ 0,05	0,228	Baik
CFI	≥ 0,95	0,986	Baik
GFI	≥ 0,90	0,993	Baik
TLI	≥ 0,90	0,918	Baik

Sumber: Hasil Output AMOS 2023

Berdasar hasil olah data dengan AMOS, maka dapat dinyatakan bahwa model penelitian ini sudah memenuhi syarat (*Goodness of Fit*)

Setelah model dinyatakan fit, langkah berikutnya dilakukan analisis jalur (path analysis) yang hasilnya ditunjukkan pada tabel berikut:

Hasil dari output AMOS dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 2. Regression Weights

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
y1 <--- x1	0,549	0,155	3,556	***	par_1
y1 <--- x2	0,629	0,100	6,271	***	par_2
y2 <--- x1	0,530	0,203	2,613	0,009	par_3
y2 <--- x2	0,464	0,144	3,225	0,001	par_4
y2 <--- y1	0,439	0,112	3,908	***	par_5

Sumber: Hasil Output AMOS, 2023

Tabel 3. Standardized Regression Weights

	Estimate
y1 <--- x1	0,506
y1 <--- x2	0,540
y2 <--- x1	0,228
y2 <--- x2	0,308
y2 <--- y1	0,340

Sumber: Hasil Output AMOS, 2023

Berdasar pada tabel 2 dan tabel 3 di atas, maka dapat dijelaskan sebagai berikut:

- Pemanfaatan teknologi informasi (x1) berpengaruh positif (+0,506) dan signifikan (P = 0,000) terhadap motivasi kerja (Y1).
- Kompetensi (x2) berpengaruh positif (+0,540) dan signifikan (P = 0,000) terhadap motivasi kerja (y1).
- Pemanfaatan teknologi informasi (x1) berpengaruh positif (+0,228) dan signifikan (P = 0,009) terhadap kinerja manajerial (y2).

- d. Kompetensi (x₂) berpengaruh positif (+0,308) dan signifikan (P = 0,001) terhadap kinerja manajerial (y₂).
- e. Motivasi kerja (y₁) berpengaruh positif (+0,340) dan signifikan (P = 0,000) terhadap kinerja manajerial (y₂).

Untuk mengetahui dampak dari variabel motivasi kerja, maka dilakukan uji Sobel yang hasilnya sebagai berikut:

Tabel 4. Standardized Indirect Effects

	x ₂	x ₁	y ₁
y ₁	0,000	0,000	0,000
y ₂	0,183	0,104	0,000

Sumber: Hasil Output AMOS, 2023

Berdasar pada tabel 4. nilai koefisien jalur pengaruh tidak langsung dari pemanfaatan teknologi informasi (x₁) terhadap kinerja manajerial (y₂) melalui motivasi kerja bernilai positif sebesar 0,104, artinya semakin baik UMKM menerapkan teknologi informasi, maka akan menyebabkan semakin meningkat pula motivasi kerja, sehingga kinerja manajerial juga akan semakin meningkat pula sebesar 10,4% dan berdasar pada tabel 4. juga nilai koefisien jalur pengaruh tidak langsung dari kompetensi (x₂) terhadap kinerja manajerial (y₂) melalui motivasi kerja bernilai positif sebesar 0,183, artinya semakin baik kompetensi yang dimiliki UMKM, maka akan menyebabkan semakin meningkat motivasi kerja, sehingga kinerja manajerial juga akan semakin meningkat pula sebesar 18,3%.

Untuk mengetahui pengaruh pemanfaatan TI terhadap kinerja manajerial yang dimediasi Motivasi Kerja, ditunjukkan dalam tabel berikut:

Tabel 5. Hasil Uji Sobel 1

Test Name	Test statistic	P value
Sobel Test	2.22306	0.02621
Aroian Test	2.16916	0.03007

Sumber: Hasil Output AMOS, 2023

Berdasar dari tabel 5. nilai test statistik sebesar 2,223 (2,223 > 1,96) dan P-value nya sebesar 0,026 (0,026 < 0,05), artinya pengaruh pemanfaatan teknologi informasi terhadap kinerja manajerial melalui motivasi kerja adalah signifikan

Untuk mengetahui pengaruh kompetensi terhadap kinerja manajerial yang dimediasi Motivasi Kerja, ditunjukkan dalam tabel berikut:

Tabel 6. Hasil Uji Sobel 2

Test Name	Test statistic	P value
Sobel Test	2.64623	0.00814
Aroian Test	2.61241	0.00899

Sumber: Hasil Output AMOS, 2023

Berdasar dari tabel 6 nilai test statistik sebesar 2,646 ($2,646 > 1,96$) dan P-value nya sebesar 0,008 ($0,008 < 0,05$), artinya pengaruh kompetensi terhadap kinerja manajerial melalui motivasi kerja adalah signifikan

PEMBAHASAN

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif terhadap motivasi kerja para manajer UMKM di Kabupaten Bantul, terbukti dari hasil olah data menggunakan AMOS koefisien regresinya sebesar positif 0,506 (pada output AMOS). Artinya, bahwa semakin para manajer UMKM memanfaatkan teknologi informasi, semakin meningkat pula motivasi kerja para manajer di UMKM Kabupaten Bantul. Hal peneliti ini terdukung oleh penelitian sebelumnya yang telah dilakukan oleh [2] dan [5], di mana dalam penelitian mereka menyimpulkan bahwa penggunaan/pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif terhadap motivasi kerja.

Kompetensi berpengaruh positif terhadap motivasi kerja. Hasil ini sesuai dengan hasil olah data AMOS, di mana nilai koefisien regresi adalah sebesar positif 0,540. Arti dari hasil ini adalah semakin meningkat kompetensi para manajer UMKM, semakin meningkat pula motivasi kerja para manajer UMKM di Kabupaten Bantul. Hasil penelitian ini terdukung oleh penelitian sebelumnya yang telah dilakukan oleh [6], dan [7], di mana dalam kesimpulan penelitian mereka menyimpulkan bahwa kompetensi berpengaruh positif terhadap motivasi kerja para manajer.

Hasil olah data dengan aplikasi AMOS menunjukkan bahwa nilai koefisien regresinya sebesar positif 0,228, artinya semakin meningkat pemanfaatan teknologi informasi, maka akan semakin meningkat pula kinerja manajerial para manajer UMKM di Kabupaten Bantul, begitu pula sebaliknya semakin tidak memanfaatkan teknologi informasi, akan semakin menurun kinerja manajerialnya. Hasil ini didukung oleh penelitian sebelumnya yang telah dilakukan oleh [8], [9], dan [10], di mana dalam penelitian mereka menyimpulkan bahwa pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial.

Hasil olah data menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial (nilai koefisien regresi positif 0,308), artinya semakin meningkat kompetensi para manajer dari UMKM, akan semakin meningkat pula kinerja manajerialnya dan sebaliknya semakin menurun kompetensinya akan semakin turun pula kinerja manajerial para manajer pada UMKM di Kabupaten Bantul. Hasil ini mendukung penelitian sebelumnya yang telah dilakukan oleh [11], [12], dan [13], di mana dari hasil penelitian mereka menyimpulkan bahwa kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial Perusahaan.

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial, di mana nilai koefisien regresinya sebesar positif 0,340, artinya jika motivasi kerja meningkat, maka kinerja manajerial para manajer juga semakin meningkat. Hal ini terdukung oleh penelitian yang sebelumnya dilakukan [5], [14], dan [15], yang menyimpulkan dalam penelitiannya yang

menyatakan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial

SIMPULAN

Berdasarkan dari hasil penelitian serta pembahasan yang telah dilakukan oleh peneliti mengenai pengaruh pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi terhadap kinerja manajerial dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening, maka dapat disimpulkan bahwa pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi karyawan berpengaruh positif terhadap motivasi kerja dan kinerja manajerial, sedangkan motivasi kerja mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja manajerial, dan motivasi kerja mampu memediasi pengaruh pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi terhadap kinerja manajerial.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] M. Affandi, *Teknologi Informasi dan Komunikasi dalam Pendidikan*, Kuningan: YNHW, 2018.
- [2] N. Anggraini, "Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Demak)," *Formosa Journal of Applied Sciences*, vol. 1, no. 4, pp. 315-334, 2022.
- [3] S. D. Linda, R. A. Pasaribu and R. Pandiangan, "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Sosro Medan (Produksi Teh Botol Sosro)," *Socio Secretum*, vol. 9, no. 1, pp. 159-167, 2020.
- [4] L. Sutanto, *Kiat Menulis Skripsi, Tesis dan Disertasi*, Bandung: Penerbit Erlangga, 2013.
- [5] F. Badzaly, "Pengaruh Penerapan Total Quality Management, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial," *Jurnal Riset Akuntansi*, vol. 1, no. 2, pp. 66-67, 2021.
- [6] M. Lianasari and S. Ahmadi, "Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening," *Fokus Bisnis*, vol. 21, no. 1, pp. 43-49, 2022.
- [7] I. Mardiana, Kasmis and Safuan, "Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Karyawan SIMPro PT. Solusi Inti Multiteknik," *jurnal Ekonomi dan Syariah*, vol. 4, no. 1, pp. 588-606, 2021.
- [8] Z. Abidin and L. Furkan, "Pengaruh Sumber Daya Manusia, Teknologi Informasi, Sistem Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial Dimoderasi Ketidakpastian Lingkungan," *e-Jurnal Akuntansi*, vol. 31, no. 11, pp. 2923-2935, 2021.
- [9] P. Hikmah and Yusrizal, "Peran Teknologi Informasi, Partisipasi Anggaran dan Total Quality Management (TQM) Dalam Meningkatkan Kinerja Manajerial Pada BSI KC Kabanjahe," *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, vol. 9, no. 1, pp. 1404-1410, 2023.

- [10] R. Maulana, "Pengaruh Teknologi Informasi, Karakteristik Sistemakuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Pada PD. BPR Sukahaji Kabupaten Majalengka," *Jurnal Akuntansi Keuangan dan Sistem Informasi*, vol. 4, no. 1, pp. 68-80, 2020.
- [11] D. Rahmawati and K. Abidin, "Pengaruh Kompetensi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Sukses Bahari Logistic Surabaya," *Indonesian Journal of Business and Management*, vol. 2, no. 2, pp. 236-243, 2022.
- [12] A. N. Arifah, L. N. Azizah and D. Indriasih, "Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban, Komitmen Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Manajerial," *Jurnal Manajemen Sosial Ekonomi (Dinamika)*, vol. 2, no. 1, pp. 49-56, 2022.
- [13] L. Napitupulu, R. Mafis and M. Hasan, "Pengaruh Komitmen Organisasional, Motivasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Manajerial Pada Rumah Sakit Swasta Di Kota Pekanbaru," *Jurnal OnLine Mahasiswa*, vol. 4, no. 1, pp. 338-352, 2017.
- [14] G. Giusti, A. S. Kustono and R. Effendi, "Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening," *e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi*, vol. 5, no. 2, pp. 121-128, 2018.
- [15] Sya'kbaniah, "Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Mitivasi Kerja dan Locus of Control Terhadap Kinerja manajerial di PDAM Tirtanadi Medan," Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sumatra Utara, Medan, 2020.