

PENGARUH KOMPENSASI LINGKUNGAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN: STUDI PADA NASMOCO MLATI YOGYAKARTA

Mita Rosiana¹, Kartinah¹, Nadia¹

¹ Manajemen, Ekonomi dan Bisnis Universitas Janabadra Yogyakarta,

ABSTRACT

This research aims to examine the effect of compensation, work environment and leadership on job satisfaction of Nasmoco Mlati Yogyakarta employees. Determination of the sample with the Slovin formula obtained 100 respondents from 130 populations, sampling using proportional random sampling method. In processing data using SPSS, the results of all instruments are declared valid and reliable, have fulfilled all the classic assumption tests and the research model has an Adjusted R value of 78% and meets the Goodness of Fit requirements. The results showed that compensation, work environment and leadership partially had a significant positive effect on employee job satisfaction.

Keywords: Compensation, Job satisfaction, Leadership and Work environment

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan Nasmoco Mlati Yogyakarta. Penentuan sampel dengan rumus slovin diperoleh 100 responden dari 130 populasi, pengambilan sampel dengan menggunakan metode proporsional random sampling. Dalam pengolahan data dilakukan menggunakan SPSS diperoleh hasil seluruh instrumen dinyatakan valid dan reliabel, telah memenuhi seluruh uji asumsi klasik dan model penelitian mempunyai nilai Adjusted R sebesar 78% dan telah memenuhi syarat Goodness of Fit. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, lingkungan kerja dan kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif signifikan

Kata kunci: kompensasi, lingkungan kerja, kepemimpinan dan kepuasan kerja

PENDAHULUAN

Sumber daya manusia atau SDM merupakan kemampuan yang dimiliki setiap manusia. SDM terdiri dari daya pikir dan daya fisik setiap manusia maka kemampuan setiap manusia dapat ditentukan oleh daya pikir dan daya fisiknya. Seperti yang diketahui persaingan bisnis saat ini sangatlah ketat, keberhasilan sebuah perusahaan sangat tergantung pada kualitas sumber daya manusia yang menjalankannya. Keberhasilan suatu perusahaan itu tidak lepas dari adanya sumber daya manusia (karyawan) yang kompeten dan berkualitas yang menjalankan semua sistem yang ada di dalam perusahaan tersebut. Oleh karena itu perusahaan dituntut untuk mengelola dan mengoptimalkan sumber daya manusia serta memperhatikan kesejahteraan dan kepuasan karyawannya.

Nasmoco Mlati Yogyakarta merupakan salah satu cabang dari Nasmoco yang berada di Yogyakarta yang beralamat di Jl. Raya Magelang Km. 7 Mlati Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta. Nasmoco merupakan perusahaan yang bergerak di bidang penjualan hasil industri otomotif mobil

merk Toyota dan jasa pelayanan service. Secara garis besar Nasmoco Mlati dibagi menjadi 3 bagian, yaitu bagian Marketing atau Sales, Bagian Administrasi dan Bagian After Sales (Pelayanan Servis Kendaraan). Salah satu yang harus diperhatikan Nasmoco Mlati terhadap para karyawannya adalah kepuasan kerja para karyawan. Mendefinisikan kepuasan kerja sebagai keadaan emosi yang positif dari mengevaluasi pengalaman kerja seseorang sedangkan ketidakpuasan akan muncul ketika harapan-harapan mereka tidak terpenuhi. Kepuasan kerja memiliki efek kepada kehidupan organisasi [1]. Kepuasan kerja/job satisfaction adalah sikap/attitudes positif atau negatif yang dimiliki seorang karyawan terhadap pekerjaannya. Sikap ini merupakan hasil persepsi karyawan terhadap pekerjaannya. Seorang karyawan yang memiliki tingkat kepuasan kerja tinggi menunjukkan sikap yang positif terhadap pekerjaannya, sedangkan karyawan yang memiliki tingkat kepuasan kerja rendah menunjukkan sikap yang negatif terhadap pekerjaannya. Kepuasan kerja yang tinggi diharapkan membuat karyawan menjadi semakin